



FACHREFERENT (W/M/D)
GESCHÄFTSBEREICH BILDUNG
VOLLZEIT/ZUNÄCHST BEFRISTET

Die Landespflegekammer Rheinland-Pfalz (Körperschaft des öffentlichen Rechts) wird seit Januar 2015 als erste Pflegekammer Deutschlands schrittweise aufgebaut. Ihr Sitz ist in Mainz. Sie ist die gesetzliche Berufsvertretung aller Altenpflegerinnen und Altenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerinnen und Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger, Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und Gesundheits- und Krankenpfleger in Rheinland-Pfalz. Ihre Aufgaben sind die berufsständige Selbstverwaltung der Pflegeberufe im Gesundheitswesen in Rheinland-Pfalz sowie die Wahrnehmung der beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Belange der Gesamtheit ihrer rund 43.000 Mitglieder.

Die Geschäftsstelle der Landespflegekammer Rheinland-Pfalz (KdöR) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Mitarbeiter/in für den Bereich Bildung

1 FACHREFERENT (M/W/D)
IM GESCHÄFTSBEREICH BILDUNG, IN VOLLZEIT,
ZUNÄCHST BEFRISTET AUF EIN JAHR (BIS ZUM 30.04.2022)
MIT DER OPTION AUF VERLÄNGERUNG (KENN-NR.: 1035)

Die Erledigung vielfältiger Verwaltungsaufgaben in einem wachsenden und engagierten Team bereitet Ihnen genauso viel Freude wie ein sich fortentwickelndes Tätigkeitsgebiet, dann bewerben Sie sich bei uns.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Erstellung der Rahmenvorgaben der Funktions- und Fachweiterbildungen der Weiterbildungsordnung,
- didaktische und inhaltliche Vorbereitung und Betreuung der Expertengruppen(-sitzungen) bzw. sonstigen Untergruppen in Zusammenarbeit und Abstimmung mit der GB-Leitung,
- Beratung und Betreuung der Weiterbildungsstätten, Weiterbildungsteilnehmende, Prüfungsplanung sowie Weiterbildungsinteressierten in Abstimmung mit den Kollegen des Geschäftsbereiches,
- Ansprechpartner für interne und externe Partner/Akteure, Beratung von Mitgliedern,
- Selbstständige Prüfung von Einzelfallentscheidungen im Bereich Weiterbildung,
- Selbstständige inhaltliche Prüfung der Modulhandbücher im Zulassungsprozess von neuen Weiterbildungen,
- Bearbeitung von Fachanfragen im Bereich Bildung,
- Fachliche Unterstützung bei der Erstellung von Positionspapieren, Stellungnahmen im Themenspektrum (Pflege-) Bildung und von Satzungen und Ordnungen der Pflegekammer,
- Erstellen von Auswertungen, Präsentationen, Vorlagen und Bescheiden,
- Bei Bedarf Mitwirkung bei vergleichbaren fachlichen Aufgaben,
- Beobachtung und Aufarbeitung von Trends und Entwicklungen im Bereich Weiterbildung sowie
- Bereitschaft zur Übernahme des Prüfungsvorsitzes in Prüfungen.

Anforderungen:

- Masterabschluss im Bereich Pflegepädagogik, Erwachsenenbildung oder vergleichbares Studium mit dem Schwerpunkt Pädagogik, Pflegewissenschaft
- Abgeschlossene Berufsausbildung in einem Pflegeberuf
- Mehrjährige Berufserfahrung (2 bis 5 Jahre) in der Lehre (Aus-, Fort- oder Weiterbildung) sowie Pflegepraxis wünschenswert
- Erfahrungen in der Curriculumkonzeption wünschenswert;
- Sehr gute theoretische Kenntnisse in pflegepraktischen Themenfeldern;
- vertiefte Kenntnisse der Belange der (Pflege-)pädagogik;
- grundsätzliche Kenntnisse und Verständnis der wesentlichen Aufgaben und Prozesse in einer Heilberufskammer und der Grundzüge des Gesundheitswesens;
- praktische Erfahrung in der Verwaltung und im Gesundheitsbereich (bevorzugt Heilberufskammern und/oder in der gesetzlichen Krankenversicherung);
- Kenntnisse im Verwaltungsrecht und im Sozialverwaltungsverfahren;
- Erfahrung in der Erwachsenenbildung

Ihr Profil:

- Organisationsgeschick und Projektmanagementkompetenz;
- Erfahrung im Verfassen von Protokollen;
- sichere Kenntnisse in Verhandlungstechniken,
- Konfliktkommunikation und Konfliktbewältigung;
- sehr gute Anwenderkenntnisse MS Office;
- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten,
- Flexibilität, Selbstständigkeit, Eigeninitiative,
- Planungs- und Organisationstalent.

Wir bieten:

- Arbeiten in einer jungen Kammer mit Start-Up-Charakter
- Sehr motiviertes Team mit flacher Hierarchie
- Modernes Arbeitsumfeld mit interessanter und vielschichtiger Tätigkeit
- Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge, LAZ
- Flexible Arbeitszeiten
- Innenstadtlage mit sehr guter Verkehrsanbindung
- Bezahlung angelehnt an den TV-L (Übernahme der bisherigen Eingruppierung bzw. E 13 TV-L)
- Mitarbeitererevents
- 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche

Die Einstufung orientiert sich an Ihren fachlichen und persönlichen Voraussetzungen. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf unter Angabe der Kenn-Nr. für die entsprechende Stelle bis zum **30.04.2021** per E-Mail personal@pflegekammer-rlp.de an Frau Carolin Faltin.