



Lebensphasen-orientierte Beschäftigung für Frauen in der Pflege

Ostfalia
Hochschule für angewandte
Wissenschaften



Rosa Mazzola, Bettina Schnuch, Martina Hasseler

Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften -
Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel
Fakultät Gesundheitswesen, Wolfsburg

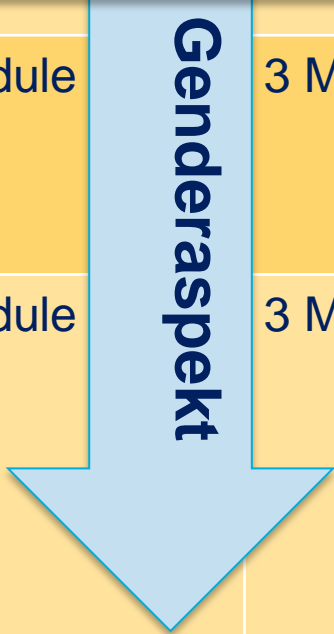
2. Wettbewerbsrunde im Programm
Aufstieg durch Bildung: offene Hochschulen
Ausschreibung des Bundesministeriums
für Bildung und Forschung

Lebensphasenorientierte Beschäftigung für Frauen in der Pflege



Berufsbegleitender Studiengang „Angewandte Pflegewissenschaften (B.Sc.)“

Studienangebote	Pflichtmodule	Wahl- / Querschnitt- module	Konzept
Upgrade - und Pflege			Blended Learning
Wissenschaftliches Weiterbildungsprogramm (WWP) <i>Frühe Hilfen in den Handlungsfeldern Gerontologie und Pflege</i>	3 Module	3 Module	Blended Learning
Wissenschaftliches Weiterbildungsprogramm (WWP) <i>Gesundheitliche und pflegerische Versorgung von Menschen mit Beeinträchtigungen aus multidisziplinärer Perspektive</i>	6 Module	3 Module	Blended Learning



Lebensphasenorientierte Beschäftigung für Frauen in der Pflege



Status Quo in Deutschland - Mission (im)possible

Beruflich Pflegende in Mehrfachverantwortung

- „Traditionsfalle“
- Arbeitsplatzunzufriedenheit
- Gesundheit
- De-Qualifizierung
- Berufsausstieg

Vereinbarkeitskonflikt

Zeit-/ Ort-
Ressourcen

Einrichtungen

- Präsentismus
- Absentismus
- Privat Kinder/Karriere
- Tabuthema Pflege
- Fluktuation

Beschäftigungsinteressen



Einrichtungsinteressen

Herausforderung
fairer Interessenausgleich



Lebensphasenorientierte Beschäftigung für Frauen in der Pflege

Politik reagiert



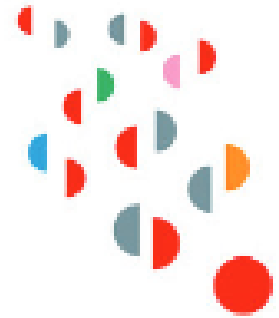
LOKALE
BÜNDNISSE
FÜR FAMILIE

Geht doch!

So gelingt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Familienpflege *Zeit*

Zeit für Pflege und Beruf



Vereinbarkeit
von Familie und Beruf
gestalten



berufundfamilie



ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE

Konzept der NEUEN Vereinbarkeit

Betriebe ?



Employer branding

BGM



Healthy workplaces

Magnetkonzepte

Work-life -Balance

Lebensphasenorientierte Beschäftigung für Frauen in der Pflege



Beschäftigung



Einrichtung

Herausforderung:
fairer Interessenausgleich

Individuelle Arbeitszeitkonzepte

- Existenzsicherung
- Dienstpläne/Pausen
- Unterstützung
- Karriere

Kooperativer Dialog

- Sensibilität
- Vertrauen
- Verständnis
- Wertschätzung
- Transparenz

Mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur

- Personalpolitik/-führung
- Mitarbeitergespräche
- Bedarfsermittlung
- Konkret passgenau

Lebensphasenorientierte Beschäftigung für Frauen in der Pflege

Ostfalia
Hochschule für angewandte
Wissenschaften



Reformprozesse

Politik

- Subsidiaritätsprinzip
- Architektur der Pflegerversicherung

Schwer beeinflussbar

Betriebe

- Kultur
- Führungsaufgabe
- Dialog

Modulangebot
z.B. Leitungspersonen, QM,
betriebl. Gesundheitsförderung



GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

**be.schnuch@ostfalia.de
r.mazzola@ostfalia.de
m.hasseler@ostfalia.de**

Web: http://www.ostfalia.de/cms/de/g/forschungs-entwicklungsprojekte/projekt_pug.html